

## 第七课 近代的延福事业与延福机构

在开始研习之前，让我们先彼此分享一些经历。

你曾经为了一个梦想或目标竭尽全力奋斗，或者现在正为此奋斗，作出不少牺牲吗？

试分享这个梦想或目标是什么？你付出了什么努力，以及作出了怎样的牺牲？

分享时间按情况而定，若大家很热烈，时间可以长一些。

进入第七课的学习之先，我们**重温**一下过去所学习的延福范式。

**在新约的初期教会**，很多先贤付上了生命，见证所信的，或以文字护教，辩明真道，不让异端和异教乘机扰乱。在首五个世纪，基督教的发展迅速，特别是在四世纪被罗马帝国承认为国教后，可以自由地传扬，但却带来了奢华、腐败，这是我们要作为鉴戒的。

**中古时代**，罗马教廷的神职人员和信徒，努力建立了很多修道院，除了传播福音外，也提升了人民的生活质素。这时期的福音传播，以修道院为主导，随着修院在全球各地建立，福音也迈向全球。这是罗马教廷所用的范式，我们已研习过。十六世纪**宗教改革**，改革派基督教会建立，有称为基督新教，但在本课程我们统称为更正宗。更正宗在福音传播方面，不循修会范式。在上一课，我们提到更正宗第一个重要的突破，就是莫拉维亚弟兄会的福音移民范式，带职延福。

进入**十八世纪末**，更正宗有另一个突破，就是由差传组织来推动延福工作。

**二十世纪中叶**以后，直到二十一世纪的今天，创启世界占了全球的绝大部分，福音工作受到很多阻挠，延福模式也随着创新多变，整全服侍的延福范式是一个新趋势，详细内容留待下一课再讨论。

无论采用什么范式，马太福音二十四章 14 节的教导都是我们的指引：当天国的福音传遍天下，万民得赎，终结便会来到。

### 更正宗教会的复兴

在第六课，我们提到宗教改革后，更正宗广传福音的起步慢了，原因是教廷和改革运动产生对抗，带来了一连串战争。宗教改革运动之后，天主教和更正宗尖

锐对立，加上周边的国家纷纷崛起，分别支持教廷和改革派，1618年到1648年爆发了全欧洲的大规模战争，延续了三十年。尤其是1620年的「白山之战」，波希米亚的更正宗信徒惨败，被迫到处躲避。莫拉维亚弟兄会就是其中一群，幸亏得到伯爵亲岑多夫的收容，才得以壮大。我们已研习过了。

宗教改革后，改革派的教会用上许多精力来辩证教义，建立更正宗的教义体系，无暇兼顾向外延福的大使命事业，以致延福事业起步稍迟。

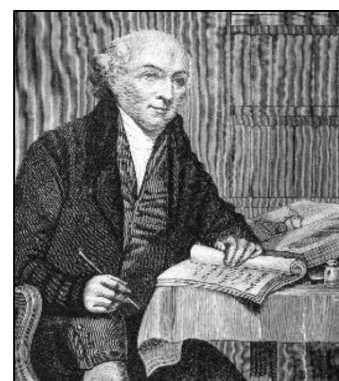
然而，莫拉维亚弟兄会的心志，坚定了约翰韦斯利的信心。约翰韦斯利是十八世纪的一位奋兴布道家，也是循道会的始创者。他出身于一个敬虔的家庭，大学毕业后接受神学装备，成为牧者。在一次前往美洲的船上，遇上大风浪，船好像快要沉没了，但船上一群莫拉维亚弟兄面对死亡也不畏惧的勇气，带给约翰韦斯利很大的震撼。回到英国后，他去参加莫拉维亚弟兄会的聚会，会中有人宣读马丁路德为《罗马书》所写的序文。上帝的灵感感动他。确信自己已因信得救，从此到处宣讲「因信得救」的道理。

当时的英国正处于大变迁。社会上，工业革命方兴未艾，社会结构动摇，人们廉价出卖劳力，工时长，环境恶劣。而政治上，封建制度已近崩溃，但贵族仍掌握特权，人民备受压榨，生活困苦，劳工阶层常借酒消愁，酒铺处处可见。而当时的教会徒具形式，成为贵族的工具，对劳工阶层不闻不问，根本无法承担救人灵魂、扭转社会风气的文化使命。

约翰韦斯利向基层百姓们宣讲救恩，关怀贫困者，也进入监狱向囚犯宣讲。这与传统的英国教会格格不入，被拒绝进入教堂，于是他就站在露天讲道；基层百姓没法上学，他便办学校和主日学，教导孩童以及成年人信仰和学问。他这样的做法，为英国普罗大众带来一股复兴的火焰，一发不可收拾，福音的热潮在不可抗拒的情况下积极地扩展。

## 更正宗延福的开始

数十年后，一位英国鞋匠威廉克理（William Carey），受到约翰韦斯利生平的激励，有坚定的心志，坚持要履行使命。虽然被长老们拒绝，但也要前往印度，和他的朋辈创立了英国浸信会差会（BMS），使更正宗沉寂了多年的向



外开拓的工作，因此得以振兴。

因为克理的坚持和浸信会差会的成立，英国和欧洲相继有多间差派机构成立，影响及于美洲，遂掀起一股跨地域服侍的新浪潮。因此，**威廉克理被赞誉为更正宗的「近代宣教之父」**。在这个课程，我们不用宣教，会用延福一词，所以我们会称**威廉克理是「近代延福之父」**。

## 为神作大事的威廉克理

这位近代延福之父出生于英伦中部一个贫穷的人家，从小好学。14岁在鞋店当学徒，同事欣赏他的忠诚和勤奋，领他信了主。在工作余暇，他用心读圣经，又借阅老板的属灵书籍。1783年他受浸加入浸信会，1787年成为带职的教会牧者，并且很受欢迎。

当时英国教会会有一个普遍的看法，认为上帝自有办法拯救人类，基督徒不必操心。但克理勤读名人传记，受到大卫布廉纳（David Brainerd）的事迹所感动，又读到约翰韦斯利（John Wesley）的传记及航海家库克（James Cook）的航海日志，立志要将福音传到普天下。

为让大家认识不同地区的需要，他用心写了一本经典的小书，名为《基督徒向异教徒传福音的责任及方法的探讨》（*An Enquiry into the Obligation of Christians to Use Means for the Conversion of the Heathens*），书中提到有很多地方的人仍未听过福音。他在1789年的浸联会年会上分发这小书，并提出要履行大使命，却被大会主席当众教训，说：「年轻人，坐下！当上帝要叫异教徒悔改的时候，祂知道怎样去作，用不着你我操心。」

1792年，克理宣讲了一篇划时代的信息，经文取自以赛亚书第五十四章2-3节：要扩张你帐幕之地，伸展你居所的幔子，不要缩回；要放长你的绳子，坚固你的橛子。因为你要向左向右开展，你的后裔必得列国为业，又使荒废的城镇有人居住。信息结束时，他还说了「**望神作大事，为神作大事**」这句话，感动了很多人的心，也成为传诵至今的名句，这段经文也成了他的座右铭。



克理的名句刻在加尔各答教会的门上

但克理并没有坐下来，12位教牧联合组成英国浸信会差会，支持他到国外去，这是更正宗的第一个差会。当时，印度是英国的殖民地，英国在当地的东印度公司反对他向印度教徒传教，所以他和两位同道中人在1793年抵达印度大陆时，到了加尔各答附近的丹麦殖民地塞兰坡（Serampore），并获得丹麦护照及居留权。他在当地的一个主要工作策略是翻译圣经，为了让当地人读到上帝的话。他翻译圣经为多种印度当地的语文，特别是梵文、孟加拉国语及一种快将失落的古老马拉都语，他对这三种语言精通的程度，足以在加尔各答培训公务员的威廉堡学院（Fort William College）任教。此外，他还将一些印度文学书籍翻译成英语，藉此将印度的文化介绍给欧洲人，使人关心这片土地。

1793年来到加尔各答，未能以传教士身份长居，只得以商人身份逗留，上帝为克理预备了志同道合的朋友可以从商。其中有擅长印刷和管理的华德（William Ward），又有马士曼（Joshua Marshman）和其他三个家庭。马士曼出身织布工人，并作教师多年，也是语文学者。因为得到的支持经费有限，马士曼夫妇创立了三所学校：二所收费学校，教导欧洲人的子弟，所得学费全用来帮助事工；一所给印度儿童的免费学校。这样的经营，延福事工的费用可以自给自足，到1813年，在塞兰坡的服侍人员达到200名，有10部印刷机在运作。

威廉克理没有什么学历，但很勤奋，学懂了多国语言，带领团队完成了40种语言的圣经翻译，并且出版。他和团队同工们什么都愿意去作，园艺、种植、改革农业，又懂印刷、办报纸、也懂经济、管理，并且推动社会改革。倡导以人性来对付痲疯者，反对印度焚烧寡妇殉夫、溺毙女婴的习俗、废除迷信、禁止压制女性，促进了印度的现代化。他能完成如此多的工作，是因为他有宏大的心志，带领团队一起身体力行实践自己所说的话：「望神作大事，为神作大事。」

### 克理遇到的文化难题

威廉克理在印度遇上不少文化上的难题，让我们来思考一下如何面对或改变。

1. 把婴孩献给恒河的神明，还愿报答神恩。
2. 女性地位低贱，不能读书识字，绝大部分文盲，常受男性欺侮。
3. 丈夫死后，妻子被缚与丈夫一同火葬，不能独活。
4. 迷信轮回，若不愿接受今生的待遇，或作坏事，下世便会轮回为更低的阶层。

5. 把痲疯病人处死, 认为以暴力结束生命使身体得洁净, 有助轮回, 下世有福。
6. 通过与庙妓交合, 男人把自己的罪孽卸给庙妓, 自己就得洁净。
7. 耕种方法落后, 农民粮食不足, 得不到温饱。

### 延福本身有整全祝福的使命

威廉克理带领着整个团队, 作了很多对印度人民和社会有益的事, 其中包括:

- 翻译圣经, 使人能用自己的母语听到神的话。
- 引进印刷技术, 印刷圣经, 希望人人都能读圣经。为提高识字率, 他编写字典。
- 建立报纸业务, 把新闻业带进印度社会。
- 开办痲疯病医院, 医治这个使人恐惧的病症。
- 他建议设立储蓄银行, 以免当地人向高利贷借钱而被欺压。
- 对植物作出系统性的鉴定、分析, 改革了园艺种植, 也促进耕作的生产力。
- 他维护女性权益, 促使立法废除焚烧寡妇作为陪葬的俗例。
- 开办女子学校, 使女性可以接受教育。
- 破除迷信, 促使政府立法禁止父母杀害婴孩来献祭。

威廉克理的团队就是透过这些服侍, 把落后、迷信宿命的印度, 慢慢步进现代文明, 更使印度一个地区, 从迷信转变为基督徒居多的地区。

### 有形的建设带来无价的进步

当时欧洲国家的殖民主义并没有给印度社会带来什么好处, 印度人普遍对外国人没有好感, 传教士也受牵连。因为不同国家设在印度的东印度公司, 只为赚取利润, 彼此竞争, 更利用军事势力, 垄断贸易。但克理的团队与英国商人合作, 开办工厂, 增加就业; 又组织农业及园艺协会, 设立痲疯病医院; 并开办印刷厂印制圣经外, 又办报业, 让人知道社会新闻, 开启民智。此外, 更开设了全亚洲第一所有认可学位的大学。我们无法细数他们的贡献, 但若能祝福当地大众的, 便会受到尊重。印度独立后第一位总理尼赫鲁 (Jawaharlal Nehru) 的著作中, 对传教士把印度复杂的语言作出研究和发展, 表达欣赏, 因为他们尊重印度文化。先对基督信仰不抗拒, 继而欣赏并接受, 这正是延福由大空间进入小空间的过程。

### 团队精神, 互相补足

在工场上, 若是孤身作战, 会很艰难, 若是有团队彼此支持、合作, 成就会很明

显。威廉克理的团队就是一个好例子。

威廉克理、马士曼、华德彼此配搭同工，被称为塞兰坡三子（Serampore Trio），在家庭方面也互相支持。克里的妻子因为不适应印度生活，情绪很不稳定，在五岁的儿子死于痢疾后，更有了精神病，后来也病逝了。马士曼的太太哈拿帮助照顾孩子，华德则帮助教导孩子学习。

从克理的例子可见，若不是有伙伴家庭互相照顾，共同分担艰难，他的孩子便无法健康成长。克理的四个儿子 Felix, William, Jabez, Jonathan，长大后都承担使命，献身服侍，从事传道和延福相关的工作。



威廉克理在加尔各答的墓碑

## 延福团队是动态的架构

### 延福使者需要支持的组织

使者在工场上不能孤身迎战，需要有团队支持。而支持的团队，需要灵活和机动，有在前线，也需要在后方的，双方紧密连系，灵活配搭，不能因循守旧。

前面提到，克理的 12 位志同道合的教牧，联合组成英国浸信会差会，支持他到国外去。这个团队并非差派了便引退，而是持久地支持克理的需要。有一篇文章〈谁是威廉克理？〉其中一小段这样写：

一位图书管理学的研究生站起来说：「威廉克理是印度大陆成立借阅图书馆观念的先驱。当东印度公司装运一船一船的弹药和兵士来压制印度时，克理要求他在浸信会差会的朋友，把一箱一箱的书籍与种子送到这些船上。他相信这样做，会使印度的土壤得以重生，使印度人民接受可以有自由思想观念。克理的目的是创造一种使用方言的本土文学，但在这种文学未成形之前，印度人需要从世界各地接受知识与智能，以期迅速赶上其它文化。他希望透过借阅图书馆能让印度人获得普世的信息。」

如此看来，若不是前、后方的配搭，威廉克理能成功在印度设立借阅图书馆吗？这就是有一个团队作支持的优势了！这团队可以是延福使者所属的堂会，或使者加入的某个延福机构，也可以是其他相关的独立组织。

其实，这类的延福团队，自保罗时代已经存在了，只是形式不同而已。保罗和巴

拿巴受安提阿教会差派，但严格来说，保罗是被安提阿教会「送出去」(send off)，而不是「差出去」(send out)，他或许会向安提阿教会汇报，但并非受教会的指令。而且出去的并不只有他们两人，保罗也会在当地物色同路人同心同行，第四课已提到团队有不少成员，这就是延福机构的雏型。另一方面，我们也要了解保罗团队的运作方式：他确实受安提阿教会所差派，但当他离开了安提阿便是独立、自主的。同时，这团队若因需要，经济上可以完全自立，有时也不是单单依赖安提阿教会，也会依赖团队们努力传福音而建立的教会。这样的形式，可以让保罗这个团队的事奉更灵活，是我们今日可以效法的形式。

### 延福团队是动态的架构

著名的学者温德 (Ralph Winter) 把堂会和教区统称为**静态架构** (modalities)，而把向外传福音的组织称为**动态架构** (sodalities)，前面所提及的修道院，就是属于这类组织。保罗组织的动态团队，在各地建立静态架构的堂会，牧养信徒，培训承传的人。可见动、静态明显有共生的关系。但如上述，**保罗的动态团队并非由安提阿教会遥控运作**，而是一群「巡回的会众」，有绝对的自主权和自治权。**动态架构和静态架构在本质上是有所区别的**。静态架构的堂会是一群上帝的子民，男女老少聚集在这大家庭内，融洽相处，彼此关怀。动态架构则是在教会以外，由热心于某项事奉的人士和经验丰富的基督徒工人所组成，从事教会外的工作，参与的人在教会之外委身这个「新架构」。

静态架构与动态架构之间，可能会因经费、人力等资源而对立，但可以互相支持。中世纪时，就是这两种模式结合，修会与教区携手合作从事福音工作，使延福工作得以发展。这两种模式的融合，为罗马教廷带来普世基督教运动最辉煌的一页，是一个值得效法的方式。

更正宗方面，十八世纪成立的英国浸信会差会是更正宗第一个动态架构，是重大的发展。随后，不少类似的团体纷纷成立，大多隶属于一个宗派。克理往印度后，另一个延福机构在伦敦成立了，在苏格兰又成立了两个、荷兰一个，然后英格兰又再成立一个。25年内，大西洋两岸成立了12个延福机构。到此，威廉克理坚持延福事工必须由延福团队推动的理念，明显得到了支持。

延福团队的出现，使更正宗的外展工作有了好的开始，十九世纪是更正宗积极参

与普世延福大业的第一个世纪，人才辈出，被称为更正宗的「伟大世纪」。

可是，架构也出现了盲点。这些以宗派主导的动态架构，趋向在每一个地区都只建立静态架构的堂会，并没有努力建立类似自己的动态架构，导致工场上的堂会失去了向外拓展的动力。第二次世界大战前，这类宗派性的组织更出现了不利的因素，工场的财政预算很多都由总会来制订，工场上的独立性和灵活性就减少了。因此，一批独立的新机构出现，多不以教会为中心，战事结束后，数目更多。

## 信心延福机构的出现

十九世纪末，出现了一种完全与教会分离的组织，凭信心成立和运作的机构，戴德生的中国内地会（CIM）首开先河，会在下一课较详细介绍然后，40间以上这类的新机构渐渐成型，称为开拓性的组织，中国内地会之外，有苏丹内地会、非洲内地会等。此外，在1865年，美国的未婚妇女成立了一个专门差派妇女的机构，像女修会一样，完全由本地单身妇女管理和差派去国外延福。

在华人方面，二十世纪也有不少信心机构创立，如全球性的中国信徒布道会、中华福音使命团、世界华人福音事工联络中心、大使命中心等，也有地区性的如英国华侨布道会等。

这些独立性机构的出现，鼓励了信徒在经济或实践上，参与延福的工作。

## 新的延福机构和新的发现

二十世纪初，更多信心机构被创立。

年轻的金纶汤逊与威廉克理及戴德生一样，充满关怀未闻福音民族的心志。他在南美洲的危地马拉，看见印第安人因不懂西班牙语而读不到圣经，知道世上仍有未得之民，于是努力为世上被忽视的部族奔波。开始时，他希望帮助一些机构去接触部族，可是不得要领，结果要自行成立一个机构。威克里夫圣经翻译会（Wycliffe Bible Translators）就是为接触这些新发现的未得之民而成立的，让他们有机会用母语读圣经。从1934年举办第一次语言学及翻译训练班的「威克里夫营」（Camp Wycliffe），至今快90年了。

二十世纪也产生了不少新形式的机构，各有不同的服务重点。例如新部族差会（New Tribes Mission），从名称可见其工作重点是接触族群；也有福音录音事工（Gospel Recording）、延福飞行团契（Mission Aviation Fellowship）等，都是



运用新科技去接触部族或与世隔离的群体。二次大战后，也有利用无线电波广播的机构，如远东广播、环球广播，福音讯息可以穿越地域的限制，进到偏远的地区，这都是为克服政治的限制、环境的阻隔而兴起的机构。再有「耶稣传」的制作，并已翻译成多种语言，这些都是利用现代化的技术，帮助传福音的工作。

在印度，也有**新的发现**。第二代使者马盖文 (Donald McGavran)，发现印度人信主之难，原因不在语言差异，而是社会文化的阻隔。印度传统的不平等种姓制度，形成僵化的社会结构，在众多的族群之间形成了藩篱，彼此不接纳，难以跨越去传福音。马盖文在从事传福音工作时，发现了一个普遍性的类别，今日一般称为「群体」(People Groups)。他发现，一个群体一旦出现了基督徒，可以随着这个突破继续深入，在这个群体中建构「上帝的桥梁」。即由这个信主的族人作为桥梁，向族人传讲福音，是一个很有效的策略。当有一定数目的族人信主了，便能有正常的布道工作并顺利建立教会了。换句话说，是由族人向同族人传福音，这就没有了文化和语言的阻隔，对整个族群归主产生很大的果效，这是福音工作的一大突破。但马盖文并没有创立一个新的机构，却积极在教会增长及前线工作两方面努力推动及写作，鼓励使者在已进入的群体中继续深入，也向未发现和未能进入的群体中继续探讨。

这些新的机构和新的发现，都有利于延福事业的发展，不但使延福事业迈向多元发展，也使信徒有更多的参与机会。

## 延福机构的角色

这样看来，延福机构的角色，对延福使者和工场上的工作都很重要。

一个使者加入了一个延福机构，这机构要承担的责任不轻。

首先，并不是有延福心志的人便可以加入，机构会挑选，要看这位使者的负担和才干是否配合所关注的事工，是否能一同发展。另一方面，机构要帮助这个使者在工场上发挥他最大的功能，也要帮助他所属的堂会成为最好的支持者。

延福机构必然也要关心使者，同时也有责任辅助他在个人和事奉上成长，并为使者在工场上做各样的安排，考虑他的语言学习、住屋、子女教育、述职、健康、退休等各方面不同的需要，同时也要作各样的支持。

延福机构与使者的堂会要有紧密的联系，两者的关系绝不仅仅只建立在经济奉献

上。当有信徒透过延福机构被差派出去时，延福机构就有责任让堂会知道使者的状况，可以随时得到想知道的信息，让堂会能清楚而具体地关心使者。

延福机构与堂会、使者之间，也是一种属灵的关系，不单在差派上，更要在支持、关怀和代祷上同心合意。这三点在服侍的事工上同等重要，要能齐头并进，向着同一目标奔跑，才能使延福事业往前迈进，有长足的发展。

## 今日的延福支持

二十一世纪的今天，创启世界占了全球的绝大部分，延福模式也要创新多变。

创启世界一般不喜欢有组织的差派，也不欢迎宣教士入境，所以有不少人只由堂会或弟兄姊妹支持，单身上阵，不经过既有的传统延福机构，不称宣教士，只称延福使者；也有一些人与工场的一些单位有联系，不经由堂会或机构，而自行到工场去，从事贸易、小生意，或从事教学等工作。他们可以怎样获得支持？

纵使背后有机构支持的一位延福使者或一个延福家庭，在工场上默默耕耘，也需要团队的支持、问候和关心。从上面的研习，我们知道威廉克理当年背后也有一个团队作后援，在工场上也有团队同工，才能完成这么多的工作。所以，孤身前往，不经由教会或机构而到工场去的人，也需要有团队在背后支持。在第四课，我们提到保罗的服侍，也是有一个团队的。

支持的团队最好由一群彼此熟悉，又认识工场情况的人组成，委派一或两位负责统筹，与前方的使者联系。不要人人都与使者联系，特别是在高度敏感的创启地区，这可能影响使者的安危和工作。在工场上，使者最好能与在当地的同路人结成团契，彼此支持。纵然没有同路人，也需要与一些当地人或在当地的同胞，有比较深入的交往，以备发生事故时能有支持。无论已信主或未信主的都可以成为支持，未信的更可以成为延福对象。

这样的一个支持团队，没有既定的守则可遵循，各处地方的环境也有不同，需要看实际的情况而灵活处理，难以尽写。

## 延福机构和工场教会的关系

作为一个使者，要留心一件事，就是要交棒给本地人。如何将在工场上建立的教会和事工交棒，一些学者建议有**四个发展阶段**：

## 第一阶段—拓荒期

初到工场，属开荒阶段，使者需要各种恩赐，特别要有领导的恩赐。因为没有当地信徒或其他人可带领，使者凡事都要亲力亲为，这是一段最艰难的时期。

## 第二阶段—家长期

过了拓荒期后，教会或事工建立起来了，这时期需要有教导恩赐的使者来带领。幼嫩的教会或事工有如成长期的儿童一样，需要家长陪伴和指导，但要避免「家长主义」，不要事事由使者来决策，要给予当地人合适的参与。

## 第三阶段—伙伴期

到了这个阶段，使者与当地团队的关系要转变，需要由父母与子女的关系，转变为成人与成人的关系，彼此配搭。改变，对双方都有难处，当地人需要由依赖转变为独立处事，使者也需要让当地人承担更多的责任，双方都需要适应。但这是让当地教会或事工长大成人的阶段，使者要学习放手，这是交棒必须的经历。

## 第四阶段—参与期

到了这个阶段，工场的教会或事工应该发展成熟，可以负起领导和教导当地信徒的责任，就是到交棒给本地人的阶段了。机构未必需要撤离，但仍留下来的使者只宜参与，不要作领导，同时应运用恩赐去巩固当地人履行太二十八 19-20 的责任，同时也要筹算到别的地区，开始第一阶段的开荒工作。

借用著名学者魏恩的观点：「从成立教会的角度来看一个延福工场的工作，是要建立一个『自立』(self-supporting) 制度，就是由本土牧者牧养的一个本土教会。因此，要衡量一个延福工场的进展，要视乎本地同工受训的情况及本土牧者所负的职责。当使者看见有由本土牧者栽培成长的会众，堪当牧者，就可以引退，逐渐把自己的职责交予本地牧者，**工场顺利移交**是值得庆幸的。直至完全移交后，这地区便成为一个基督教团体，使者和所有差会应**移往下一个地区去。**」这个做法，也非常合适用于我们今日的延福服侍上，魏恩这个观点到现代仍然合用。

上面四个阶段是由开始至成熟的过程，一个人成熟了，作家长的就要放手让他们独立，只能从旁提点，一切决策交由他们来订定。华人有一句老话「养儿一百岁，长忧九十九」，正合我们参考。对！保罗不也是这样吗？建立了教会，保罗就离开了，但对自己所建立的教会一直关心，却是放手。保罗栽培了提摩太和提多，也把责任交予他们，但仍一直关心和鼓励。

## 总结

这一课给予我们很好的研习。从威廉克理和团队的服侍，我们看到一个整全模式的延福服侍，不单单改变社会，也改变了人的信仰。

从威廉克理团队的支持，我们看到延福工作不是一个人孤军作战，而是团队一起作工，彼此配搭。在这方面，圣经借保罗团队给了我们明显的教导。

从工场事工的四个发展阶段，也从保罗建立教会和培育接棒人所走过的路，让我们明白延福使者和所属教会及机构需要的学习。

希望这一课的研习，让我们明白，华人教会在今日的环境中可以如何实践延福。

### 思考问题：

1. 威廉克理愿意「望神作大事，为神作大事」，并向上帝献呈生命。你自己或教会在这方面有什么期待或异象吗？假如上帝邀请你及弟兄姊妹为延福工作作更大的梦，你有胆量作多大的梦？担任什么角色？
2. 莫拉维亚兄弟会及威廉克理等人甘愿为主献上一切，来完成上帝的托付，试数算一下你所拥有的一切，有什么你已经为上帝摆上？有什么仍然未能完全放手，为什么？
3. 假如上帝现在呼召你和你的家庭，出发到祂所指示你的地方去延福，你愿意吗？是什么使你犹豫或担心？
4. 支持团队对使者非常重要，并非只是偶然、间歇性的在金钱、祷告或精神上支持，而是持之以恒，全方位的委身。你的教会有支持特定的延福使者吗？如何支持呢？马士曼与华德等人的榜样，如何鼓励你和教会呢？

### 祷告：

求主赐下异象，也让我们有信心及胆量，去期待上帝在全地作超乎想象的延福大事，更求主扩阔我们的界限，去为祂的延福计划全然委身，毫无保留地成为祂忠心的延福使者及支持团队。